

## **POLICIES FOR LECTURERS – RESEARCHERS**

*(According to Regulations on payment of lecturers' income 2022)*

1. Scope of application: The campuses directly under FPT Education (excluding FSchool).
2. Recruitment criteria:
  - Holder of PhD degree;
  - Having at least 03 (three) international publications (ISI/Scopus) with the minimum quality is: “ISI and Scopus Q3” or “Scopus Q2” (hereinafter called *Standard Publications*). Each Standard Publication can be replaced by a patent which is granted in America (USPTO), the EU (EPO), Japan (JPO), Australia (IP), or Korea (KIPO).
3. Job requirements: The Lecturer–Researcher has the duty of teaching and conducting scientific research.
  - Minimum teaching hours:  $x \times 135$  hours/year;
  - Minimum research output:  $y$  Standard Publications/year. Each Standard Publication can be replaced by a patent which is granted in America (USPTO), the EU (EPO), Japan (JPO), Australia (IP), or Korea (KIPO).

In which:  $x + y = 4$ ;  $x$  or  $y$  is at least 1.

Normally, the Lecturer–Researchers need  $3 \times 135$  teaching hours and 1 standard publication per year. Academic Heads or Heads of Departments can discuss with the Lecturer–Researchers to make suitable adjustments according to the above regulations.

Specifically,  $x$  and  $y$  can be as below:

- $2 \times 135$  teaching hours and 2 standard publications per year; or
- $1 \times 135$  teaching hours and 3 standard publications per year.

These adjustments must be agreed by Board of Management.

4. In case the Lecturer –Researcher fails to publish the journal article (ISI/Scopus) in a year, the Lecturer –Researcher shall complete this journal article in the following year. If the Lecturer –Researcher fails to publish a journal article (ISI/Scopus) in two consecutive years, the policies for the Lecturer –Researcher shall be changed to those for the position of Lecturer.
5. Income of the Lecturer –Researcher includes:
  - 5.1. Salary
    - Monthly salary determined by actual amount of teaching hours and publications.
    - The 13<sup>th</sup> salary.
    - Effective Salary.
  - 5.2. Other benefits: In accordance with the general regulation, may or may not be monetary, may vary from year to year.

## C. QUY ĐỊNH ĐỐI VỚI GV-NGHIÊN CỨU VIÊN

### Điều 12. Quy định cụ thể đối với GV-Nghiên cứu viên (GV-NCV)

1. Phạm vi áp dụng: Các Khối trực thuộc Tổ chức Giáo dục FPT (trừ các Fschool).
2. Yêu cầu khi tuyển dụng:
  - Trình độ tiến sĩ;
  - Có ít nhất 03 (ba) bài báo ISI/Scopus với chất lượng tối thiểu “ISI và Scopus Q3” hoặc “Scopus Q2” (sau đây gọi tắt là bài báo chuẩn). Một bài báo chuẩn có thể được thay thế bằng một bằng độc quyền sáng chế được cấp tại một trong các quốc gia: Mỹ (USPTO), EU (EPO), Nhật Bản (JPO), Úc (IP), Hàn Quốc (KIPO).
3. Yêu cầu công việc: GV-NCV có nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu khoa học (NCKH).
  - Giảng dạy: thực hiện giảng dạy theo lịch phân công, định mức  $x*135$  giờ/năm;
  - NCKH: Công bố y bài báo chuẩn/năm. Một bài báo chuẩn có thể được thay thế bằng một bằng độc quyền sáng chế được cấp tại một trong các quốc gia: Mỹ (USPTO), EU (EPO), Nhật Bản (JPO), Úc (IP), Hàn Quốc (KIPO).

Trong đó  $x+y=4$ ; x, y tối thiểu bằng 1.

Thông thường GV-NCV cần đảm nhận  $3*135$  giờ/năm và công bố 1 bài báo chuẩn/năm. Trưởng ban Đào tạo/Chủ nhiệm bộ môn thỏa thuận nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu với GV-NCV theo quy định nêu trên, có thể chuyển đổi giữa x và y.

Cụ thể có thể thỏa thuận chuyển thành:

  - Giảng dạy  $2*135$  giờ/năm và công bố 2 bài báo chuẩn;
  - Giảng dạy  $1*135$  giờ/năm và công bố 3 bài báo chuẩn.

Việc chuyển đổi nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu cần được ban lãnh đạo phê duyệt.
4. Trường hợp trong năm không có bài báo chuẩn được công bố thì GV-NCV phải hoàn thành bài báo trong năm kế tiếp. Nếu 2 năm liền GV-NCV không hoàn thành nghĩa vụ nghiên cứu thì chuyển sang hưởng chế độ dành cho GV.
5. Cấu trúc thu nhập:

Thu nhập của GV-NCV gồm:

  - 5.1 Tiền lương
    - Tiền lương thực tế của các tháng làm việc tại Trường.
    - Tiền thưởng lương tháng thứ 13.
  - 5.2 Các khoản phúc lợi: theo chính sách của Trường, có thể bằng tiền hoặc không bằng tiền, có thể thay đổi theo từng năm.